



# VACATURE

*GO! SCHOLENGROEP GENT overkoepelt 33 unieke scholen (basis- en secundair onderwijs) en centra (DKO, CLB en internaten) in Groot Gent en omstreken, een bruisende regio qua kennis, cultuur, economie en tewerkstelling. De passie voor leren is wat ons bindt. We motiveren elkaar om elke dag onze meer dan 12.000 leerlingen kwalitatief en innovatief onderwijs te bieden in een warme, ondersteunende leer- en leefomgeving.*

GO! scholengroep Gent is op zoek naar een

## DIRECTEUR GO! MIDDENSCHOOL VOSKENS LAAN GENT

Het gaat om een niet-vacante **voltijdse waarnemende betrekking vanaf 01/09/2026**.

### OVER CAMPUS VOSKENS LAAN: SAMEN STERKER

GO! basisschool, middenschool en atheneum Voskenslaan delen één campus in het hart van Gent. Een hechte en efficiënte samenwerking tussen de scholen maakt deze campus sinds jaar en dag een sterk merk binnen de scholen van GO! scholengroep Gent.

De twee secundaire scholen bieden samen een volledig traject van de eerste tot en met de derde graad. Beide scholen zijn de voorbije jaren flink gegroeid, elk vanuit een eigen sterkte en een eigen teamcultuur. De overgangen voor elke leerling vlotter maken, expertise en middelen slimmer delen en teams laten samenwerken rond de gedeelde campusvisie van hoge verwachtingen voor iedereen aan boord, is de uitdaging voor de komende jaren — met behoud en versterking van wat elke school uniek maakt.

Voor de middenschool zoeken we daarom een directeur die deze beweging mee vorm wil geven. Iemand die de eigenheid en kwaliteit van de eerste graad bewaakt én, samen met de campusdirectieteams bruggen bouwt: tussen teams, tussen graden en doorheen de volledige leerlingenloopbaan. De ambitie is helder — sterker samen, met een vlotte schoolloopbaan voor elke leerling en een omkaderende organisatie die doordacht en efficiënt is ingericht.



# VACATURE

## OVER GO! MIDDENSCHOOL VOSKENS LAAN GENT

Onze visie op leren in de eerste graad steunt op **drie** uitgangspunten met daaraan gekoppelde doelstellingen.

### De sterktes van onze leerlingen ontdekken en ontwikkelen

- Onderwijsloopbaanbegeleiding als rode draad doorheen onze Middenschool.
- Evaluatie op basis van cijfers, interesses en talenten, met open communicatie over evaluatie in al haar facetten.
- Een logische samenhang en betekenisvolle contextuele koppeling tussen de te bereiken leerdoelen.
- Een sterke focus op zelfregulerende vaardigheden.
- Flexibele leertrajecten waar nodig — voor leerlingen die ondersteuning nodig hebben én voor wie extra uitdaging zoekt.

### Een breed basisaanbod dat aansluit op het basisonderwijs

- Differentiëren in de vorm van remediëren én laten excelleren.
- Basisgeletterdheid bij alle leerlingen nastreven als opstap naar een succesvolle studiercarrière.
- Een zachte overgang van basis naar secundair en van de eerste naar de tweede graad, zowel inhoudelijk als op het vlak van attitudes.

### Een complementair gedeelte dat zowel remediërend als verdiepend kan zijn en de keuzevaardigheden van leerlingen stimuleert en een gerichte oriëntering mogelijk maakt.

De lat uitdagend hoog, onder de baseline: **“Mijn school, mijn keuze, mijn toekomst.”**

*“De school zet sterk in op een hoog welbevinden van haar leerlingen en heeft hoge verwachtingen voor hen. Leerlingen maken een geëngageerde keuze voor ons project en willen werken aan hun toekomst. Ze worden in hun keuzeprocessen sterk begeleid, er is een ruim zorgkader om de grote stap van basis naar secundair goed te begeleiden, en de sterke sociale cohesie op de Voskenslaan zorgt ervoor dat elke leerling het over “mijn school” kan hebben. Een kind dat zich goed in zijn vel voelt, presteert beter.”*

Het **beleidsteam** heeft hierin een bepalende rol. Bovenstaande vraagt immers een hoge graad van samenwerking. De directeur neemt hierin onder de vorm van gedeeld leiderschap het voortouw — en we stralen die samenwerking ook graag campusbreed uit.



# VACATURE

## OVER DE JOB

Alle rollen en taken van een directeur zijn opgenomen in de functiebeschrijving. Daarnaast beantwoord je als directeur aan onderstaand profiel. De eerste vier accenten zijn voor deze opdracht extra belangrijk.

- **Verbindend leiderschap op campusniveau.** Je bouwt actief aan de samenwerking tussen de middenschool en het Atheneum. Je brengt twee teams samen rond een gedeeld project, met respect voor ieders eigenheid, en je werkt nauw en gelijkwaardig samen met de directie van de bovenbouw. Je ziet de leerlingenloopbaan van de eerste tot de derde graad (ook als zij uitstromen naar andere scholen) als één geheel en trekt de overgangen voor leerlingen vlot.
- **Gedeeld en participatief beleid.** “Samen school maken” is voor jou geen slogan maar een werkwijze. Je betreft je team, je collega-directie en je partners bij beslissingen, je brengt verschillende meningen samen, krijgt neuzen in dezelfde richting en stuurt naar een gedragen consensus. De school heeft een sterke traditie in gedeeld leiderschap; jij geeft die verder vorm en tilt ze naar campusniveau.
- **Innovatief, ondernemend en toekomstgericht.** Je denkt vooruit, ontwikkelt een visie op de school binnen het GO! in Gent en op de bredere maatschappelijke en onderwijskundige ontwikkelingen. Je volgt die visie zelf-kritisch op. Grote uitdagingen vinden hun oplossing soms in slimme, kleine aanpassingen. Je staat open voor pedagogische vernieuwing, hebt er voldoende achtergrond bij en kan de waarde ervan inschatten voor de eerste graad.
- **Efficiënt organiseren en besturen.** Je hebt oog voor een doordachte, efficiënte organisatie van de school en de campus. De middenschool heeft een traditie in automatisering en doorgedreven digitalisering; jij bouwt daarop voort en zoekt naar bestuurlijk efficiënte oplossingen, rekening houdend met de regelgeving, de geplogenheden in het onderwijsveld en de draagkracht en vaardigheden van het schoolteam.
- **Probleemoplossend en resultaatgericht.** Je denkt op middellange en lange termijn. Je analyseert een probleem, maakt het bespreekbaar, stelt concrete en realistische doelstellingen en bent gedreven en enthousiast om die te bereiken.
- **Leiding geven aan de schoolteams.** Je geeft leiding aan onderwyzend en ondersteunend personeel, MVD-personeel, klassen, leerlingen en externen — op een manier waarbij iedereen het gevoel heeft een substantiële bijdrage te leveren. Je streeft naar algemeen welbevinden voor alle leerlingen en het hele team en wisselt vlot tussen de rollen van leidinggevende, manager en coach.
- **Een coach, inspirator en motivator.** Je hebt in het bijzonder aandacht voor de aanvangsbegeleiding van nieuwe teamleden.
- **Pedagogisch onderlegd.** Je bent voldoende pedagogisch onderlegd om een team te leiden dat hierin vaak een voorbeeldfunctie heeft, je bent op de hoogte van pedagogische vernieuwingen en je staat open voor een didactische aanpak die vernieuwing nastreeft en mogelijk maakt.
- **Communicatief sterk en transparant.** Je communiceert transparant en past inhoud en stijl aan de eindbestemming aan. De school staat gekend om haar adequate, consistente



# VACATURE

communicatie in lijn met de GO! stijl van Scholengroep Gent; jij stuurt en bewaakt die stijl en draagt hem zelf uit.

- **Flexibel én standvastig.** Je past je aan wijzigende situaties, taken en inzichten aan, geeft eigen fouten toe en stuurt bij, staat open voor kritiek — maar bent standvastig genoeg om de visie en de uitgezette lijnen voor de school te bewaken.
- **Schooloverstijgend engageren.** Je kan delegeren, hebt een sterk inlevingsvermogen en bent relatiebekwaam. Op schooloverstijgende overlegmomenten neem je verantwoordelijkheid op en ga je engagementen aan die breder kunnen zijn dan enkel de eigen school. Intensieve samenwerking zie je als versterkend voor de Scholengroep en -gemeenschap, waarbinnen de middenschool een loyale partner is.
- **Goed beheer van middelen.** Je bestuurt de school als een goede huisvader, met inzicht in materiële en financiële materie en oog voor infrastructurele noden en de aanpak ervan binnen het onderwijsveld.
- **Bewaker van het pedagogisch project.** Je bent doordrongen van de waarden van het PPGO! en handelt er ten volle naar. Je draagt die bezieling geïnspireerd uit in interne en externe contacten, en bewaakt een samenlevingsvorm waarin respect, tolerantie, openheid, duurzaamheid en een mondig-kritische ingesteldheid kernwaarden zijn. Je gelooft in de leerlingen, het team en de school, bent een voortrekker en laat je niet ontmoedigen door tegenslagen.

## WIE ZOEKEN WE?

- Je beschikt over één van de [vereiste studiebewijzen](#).
- Kandidaten in het bezit van het **vormingsattest voor het ambt van (adjunct-)directeur** uitgereikt door het GO!, hebben decretaal voorrang op kandidaten zonder dit attest.
- Je bent doordrongen van de waarden van het PPGO en bewaker van het pedagogisch project van de school. Jij handelt er ten volle naar en draagt deze bezieling sterk geïnspireerd uit naar alle partners.
- Je beschikt over de hierboven beschreven competenties.

## WAT BIEDEN WE JOU?

- Een boeiende, voltijdse aanstelling in een dynamische organisatie met een sterke visie en een maatschappelijk waardevolle opdracht.
- De kans om je schouders te zetten onder de toekomstgerichte ontwikkeling van de school.
- Een salaris volgens [het officiële barema, afhankelijk van jouw diploma's](#).
- Extralegale voordelen als voordelige hospitalisatieverzekering (via Departement Onderwijs & Vorming), terugbetaling woon-werkverkeer met de fiets en openbaar vervoer, laptop & gsm, deel- en bedrijfsfietsen.



# VACATURE

## SOLLICITEREN

Solliciteren kan tot **01/08/2026**

Je kandidatuur bestaat uit:

- Je **CV** waarin je je ervaring in onderwijs aantoot;
- Je **motivatie** waarom je kiest voor het ambt van directeur (max. 500 woorden);
- Relevante **diploma's** en een eventueel **vormingsattest** voor het ambt van directeur;
- Je maakt een persoonlijk **professionaliseringsplan** (max. 400 woorden): geef je eigen professionaliseringsbehoeften aan en prioritiseer.

Stuur jouw kandidatuur (in PDF) via mail naar zowel Stephan Brynaert, algemeen directeur ([ad@scholengroep.gent](mailto:ad@scholengroep.gent)) als naar Sabrina De Koninck, HR-medewerker ([sabrina.de.koninck@scholengroep.gent](mailto:sabrina.de.koninck@scholengroep.gent)).

Je krijgt dan van ons een bevestiging per mail met daarin het verdere verloop van de procedure. In afwachting kan je in ons **werkingsreglement in bijlage** al meer informatie over de procedure vinden.

### Belangrijke data:

- **tussen 2 en 15 augustus:** invullen van Scope, de link zal u bezorgd worden via Quintenssence.
- **dinsdag 18 augustus van 9u00-12u00:** schrijven van visietekst 2 op de scholengroep Gent (Schoonmeersstraat 26).  
Voor de start van deze opdracht dient u: **de visietekst 1, die u thuis mocht schrijven** onder omslag en tegen ontvangstbewijs af te geven aan mevr. Sabrina De Koninck. Het onderwerp wordt u tijdig bezorgd.
- **dinsdag 18 augustus (namiddag):** bespreken van de Scope (Schoonmeersstraat 26, 9000 Gent)
- **donderdag 20 augustus:** interview (Schoonmeersstraat 26, 9000 Gent), tijdstip zal meegedeeld worden op 18 augustus.

## MEER INFO

Voor vragen over de **inhoud van de job** en de **selectieprocedure** kan je contact opnemen via mail met de algemeen directeur van de Scholengroep Gent, Stephan Brynaert [ad@scholengroep.gent](mailto:ad@scholengroep.gent).